

令和7年4月1日

社会福祉法人天心会行動計画（女性活躍推進法）

女性職員が仕事と家庭を両立しながら活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日までの三年間

2. 当会の課題

- （1）人材確保に苦慮している
- （2）超過勤務が常態化してしまっている事業所や超過勤務を減らすために業務改善が必要な事業所などもありなかなか改善できない

3. 目標と取組内容・実施時期

<目標>

介護福祉士資格を持たない介護契約職員に対し資格取得をサポートし、計画期間内に2名以上の正職員への雇用転換を図る

<対策>

- ・令和7年4月～ 各所属長を通し対象者を把握する
- ・令和7年5月～ 対象者と面談し、資格取得から正職員への雇用転換までの計画をする
- ・令和7年8月～ 法人内にて初任者研修校を開校し、在職者の無資格者の受講と介護未経験者の採用拡大を図る
- ・令和8年4月～ 以後毎年定期的なフォローアップを実施していく

<目標>

ワーク・ライフ・バランスの取り組みとして、退社時間で帰るという意識を業務効率化のモチベーションにつなげる。取り組みの一環として超過勤務15%削減を目標とする

<対策>

- ・令和7年4月～ 施設、部署ごとの残業時間の数値を把握し伝達する
- ・令和7年5月～ 各部署で就業時間に区切りをつけ、超過勤務となるときは申請のうえ上司の命令にて超過勤務を行うことの徹底
- ・令和7年10月～ ここまでの取り組みを検証し、さらに業務改善へと進めていく
- ・令和8年4月～ 以後毎年定期的なフォローアップを実施していく

2025年4月現在

女性の活躍に関する情報公表

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	R6 年度採用者数	R6 年度女性採用者数	割 合
正 規 職 員	10 名	7 名	70%
契 約 職 員	15 名	13 名	86%
パート職員	13 名	8 名	61%

②男女の平均継続勤務年数の差異

区 分	男 女	人 数	平均勤務年数
正 規 職 員	男 性	62 名	12年8ヶ月
	女 性	188 名	13年8ヶ月