

平成30年4月1日

社会福祉法人天心会行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標 1 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し。

<対策>

- ・平成30年10月 育児休業中はできるだけ代替要員を確保し、又、業務内容・業務体制を見直すことによって省力化に努め、休みやすい環境を整える。

目標 2 男性の子育て目的の休暇の取得促進。

<対策>

- ・平成30年 6月～育児休業制度等の説明と研修を行う。
- ・平成30年10月～管理職へのアンケート調査による実態調査
- ・平成30年12月～男性職員が利用しやすい環境づくり、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。

目標 3 所定外労働を削減するためノー残業デーを設定する。

<対策>

- ・平成30年度上半期 各施設、各部署の残業の実態を把握する。
- ・平成30年11月～ 衛生委員会での問題点の検討
- ・平成31年 4月～ 定期的なノー残業デーの掲示版による職員への通知を行い所定外労働の削減を推進する。
平成32年度もノー残業デーを設定し、実施する